

Værdisættet udgør en ramme for dansk talentudvikling og skal være "ledestjerne" for udviklingen af talenter i Danmark.

Når værdier og handlinger smelter sammen, bliver der skabt gode rammer for en stærk og sammenhængende talentudvikling.

Det giver ro og retning, tryghed og klarhed for alle, som arbejder med talentudviklingen i dansk idræt.

Hver værdi afføder en række "handlingsanvisninger", som beskriver den adfærd og de konkrete handlinger, der skal være de bærende i talentudviklingsmiljøerne.



Det langsigtede mål for Dansk Ride Forbunds Talentudvikling er:

- At skabe seniorryttere, der har ridemæssige kompetencer blandt de allerbedste i verden.
- At skabe en talentudvikling, der har mulighed for at udvikle ryttere maksimalt til det niveau, som rytterne har ressourcer og ambitioner til.
- At skabe en talentudvikling, hvor de enkelte ryttere og deres omgivne system kender udviklingsvejen til den internationale elite.
- At talentudvikling sker med udgangspunkt i Aldersrelateret Træning - Ridning.

De væsentligste faktorer for succes på senior- og ungdomsniveau:

- De systemer, der er bygget op omkring de enkelte ryttere i deres daglige træning med deres daglige træner og støtte fra familien og andre støttepersoner.
- Den væsentlige vægt, der er lagt på rekruttering, identifikation og udvikling af talenterne fra ponytiden med vægt på udvikling af rytterens miljø omkring den daglige træning.
- En stævnestruktur med ECCO Cup, som gør det muligt for ungdomsrytterne at konkurrere aldersrelateret på et højt niveau og i internationale dressurprogrammer.

Leveregler for værdien **HELHED**

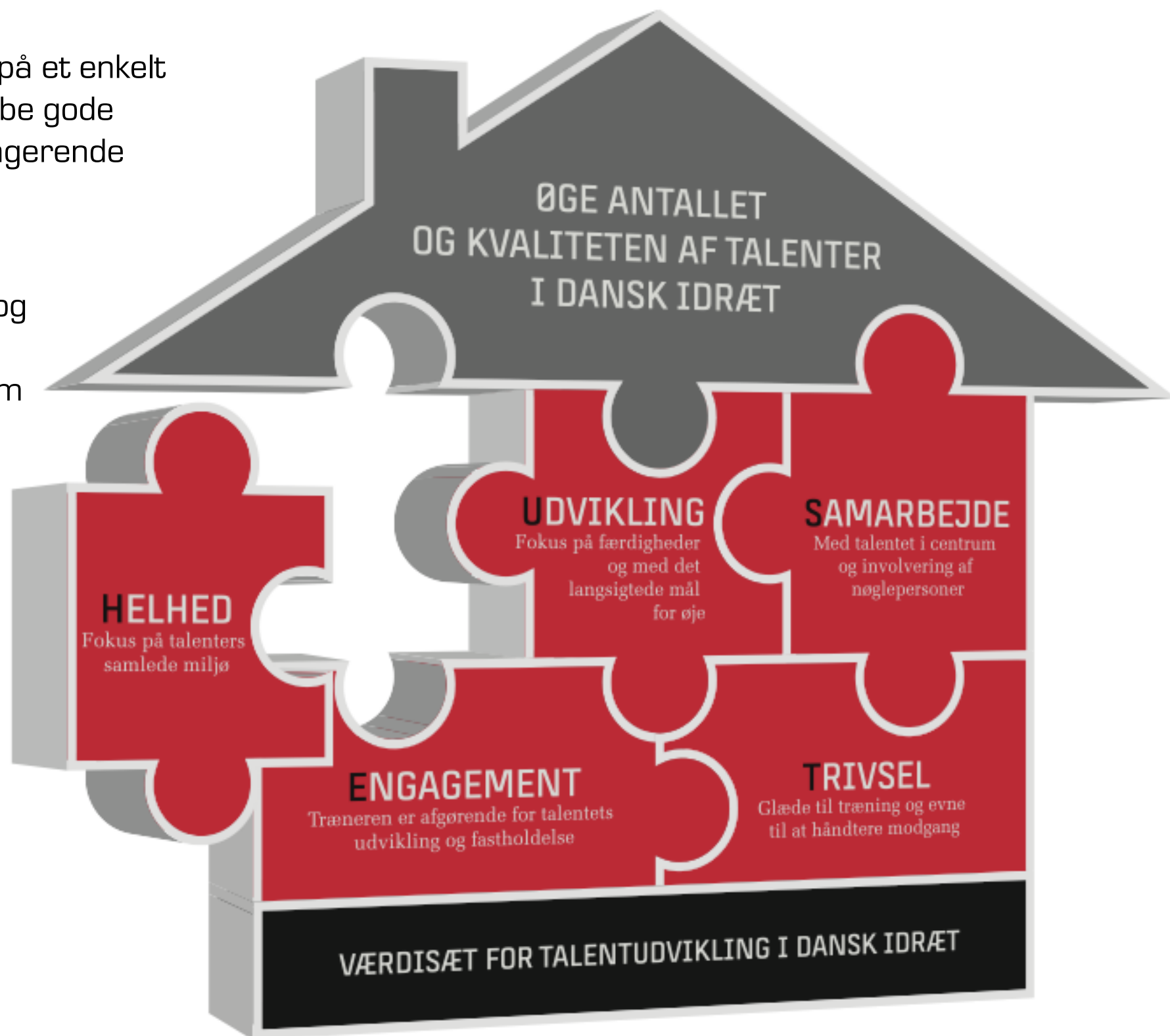
Fokus er på hele miljøet og ikke kun på et enkelt talent, og der arbejdes på at skabe gode talentudviklingsmiljøer med velfungerende træningsgrupper.

Fokus er på at skabe en sammenhængende og stærk kultur, og der er overensstemmelse mellem erklærede og faktiske værdier, mellem det som siges, og det som gøres.

Fokus er på "det hele menneske" og at der er forståelse for talenternes samlede livssituation (uddannelse, fritid, job og sport) gennem sportskarrieren.

Fokus er på også at udvikle talenternes sociale og menneskelige kompetencer i tilgift til deres sportslige kompetencer.

Træningen bliver planlagt, så talenterne kan forfølge deres sportslige ambitioner og gennemføre en ungdomsuddannelse.



Værdien HELHED i DRF betyder ,at vi vil:

- Styrke samarbejdet mellem talentet, daglig træner, landstræner/forbund.
- Styrke samarbejdet mellem talentets forældre og holdleder/landstræner/forbund.
- Styrke samarbejdet mellem talentets dyrlæge/beslagsmed og træner/landstræner/forbund.
- Arbejde på at skabe elite trænings miljøer regionalt - Kraftcentre/Eliteklubber.
- Være i dialog med talenterne omkring den samlede livssituation (uddannelse, fritid, job og sport).
- Sætte mere fokus på vore forventninger til talenternes sociale og menneskelige kompetencer.

Vi vil i DRF tage følgende skridt for at implementere værdien HELHED i Talentudviklingen

- Arrangere workshops for trænere og forældre, hvor vi arbejder med værdiernes betydning og den virkning, som de vil have i praksis.
- Udbygge talenternes profilskemaer til også at omfatte den samlede livssituation.
- Arrangere samlinger uden hest, hvor der er fokus på sociale færdigheder, sportspsykologi, dyrlægefaglige emner etc.
- Udforme retningslinjer/krav til rideklubber, som ønsker at få status af eliteklubber.
- Udpege regionale eliteklubber.

Succeskriterier for, at værdien HELHED er implementeret i talentudviklingen i DRF er:

- Vi kan se at samarbejdet mellem daglige trænere, forældre og andre aktører omkring talentet fungerer godt.
- Vi har udpeget fem eliteklubber/centre regionalt fordelt ,og disse fungerer med dygtige trænere.
- Vi har et godt og velfungerende overblik over talenternes samlede livssituation, og talenterne og deres forældre føler sig i gode og trygge rammer med ro og retning.
- Vi har skabt økonomi ,der giver mulighed for min. to samlinger hvert år uden hest,

Levere regler for værdien **UDVIKLING**

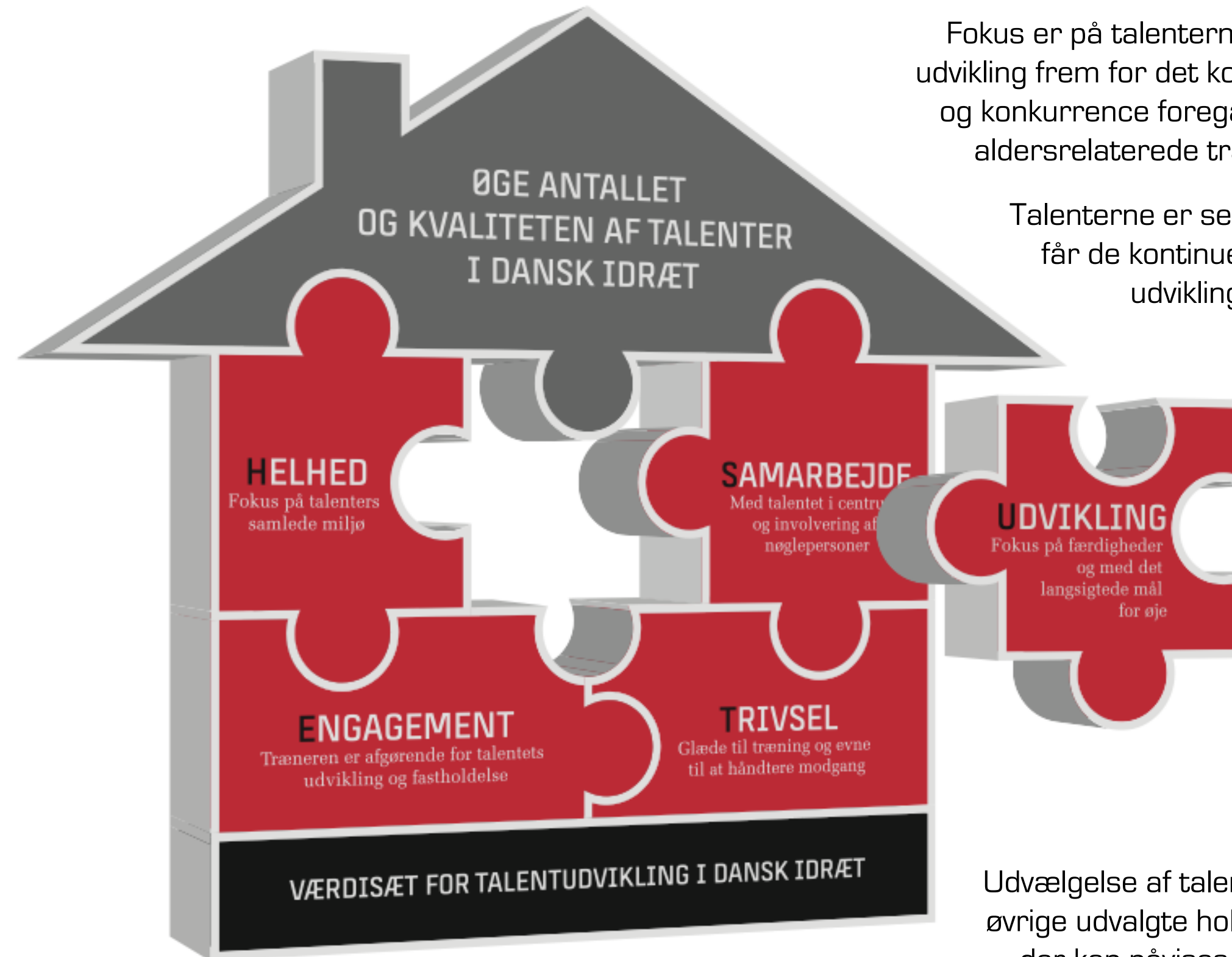
Fokus er på talenternes langsigtede sportslige udvikling frem for det kortsigtede resultat. Træning og konkurrence foregår efter principperne i det aldersrelaterede træningskoncept (ATK).

Talenterne er selvstændige atleter, og derfor får de kontinuerligt øget ansvar for egen udvikling og sportskarriere.

Talenterne og trænere får anerkendelse for talenternes tilegnelse af nye færdigheder snarere end for talenternes sportslige resultater i en tidlig alder.

Identifikation af talenterne sker på baggrund af flere faktorer, bl.a. motoriske, fysiske, kropslige og psykologiske potentialer.

Udvælgelse af talenter til landsholdsgrupper og øvrige udvalgte hold sker først i den alder, hvor der kan påvises en sammenhæng mellem talenternes ungdomsresultater og deres senere udvikling til senioratleter på højeste internationale niveau.



Værdien UDVIKLING i DRF betyder konkret, at vi vil:

- I stævnestrukturen vil vi forsøge at lægge mere vægt på rytterens evner og udvikling.
- Evaluere og værdsætte talenternes udvikling frem for stævneresultater.
- Ved udtagelser til bruttogrupper og landshold vil vi lægge større vægt på ryttere med udviklingspotentiale.

Vi vil i DRF tage følgende skridt på vejen for at implementere værdien UDVIKLING i talentudviklingen

- Vi vil i dressurklasserne belønne rytterens korrekte indvirken og opstilling med flere karakterer og lægge mere vægt på den korrekte ridning frem for hestens kvalitet.
- Øge indsatsen og støtten til ryttere i U25-gruppen.
- Lave langsigtede planer og målsætninger med det enkelte talent.
- Anerkende og belønne både talenter og trænere for tilegnelse af nye færdigheder.
- Gennem workshops gøre trænere og forældre mere opmærksomme på vigtigheden af den langsigtede udvikling.
- Ved landsholdsudtagelser vise, at det er den langsigtede udvikling der skal være i fokus.
- Etablere “ mentor ordninger “ mellem talenterne og senior landsholdsryttere.

Succeskriterier for, at værdien UDVIKLING er implementeret i talentudviklingen i DRF, er:

- Vi kan se at vi fastholder vore unge ryttere i sporten.
- De unge talenter er i stand til selvstændigt at lave langsigtede mål og træningsplaner.
- Vi oplever, at talenternes forældre har en god forståelse for den langsigtede udvikling og samarbejder omkring dette.
- Vi kan se, at vi får skabt gode ryttere, som er i stand til at uddanne og udvikle hestene til deres fulde potentiale.
- Vores U25-gruppe vokser, og vi til stadighed har en god “fødekæde“ til vore seniorhold,

Leveregler for værdien **SAMARBEJDE**

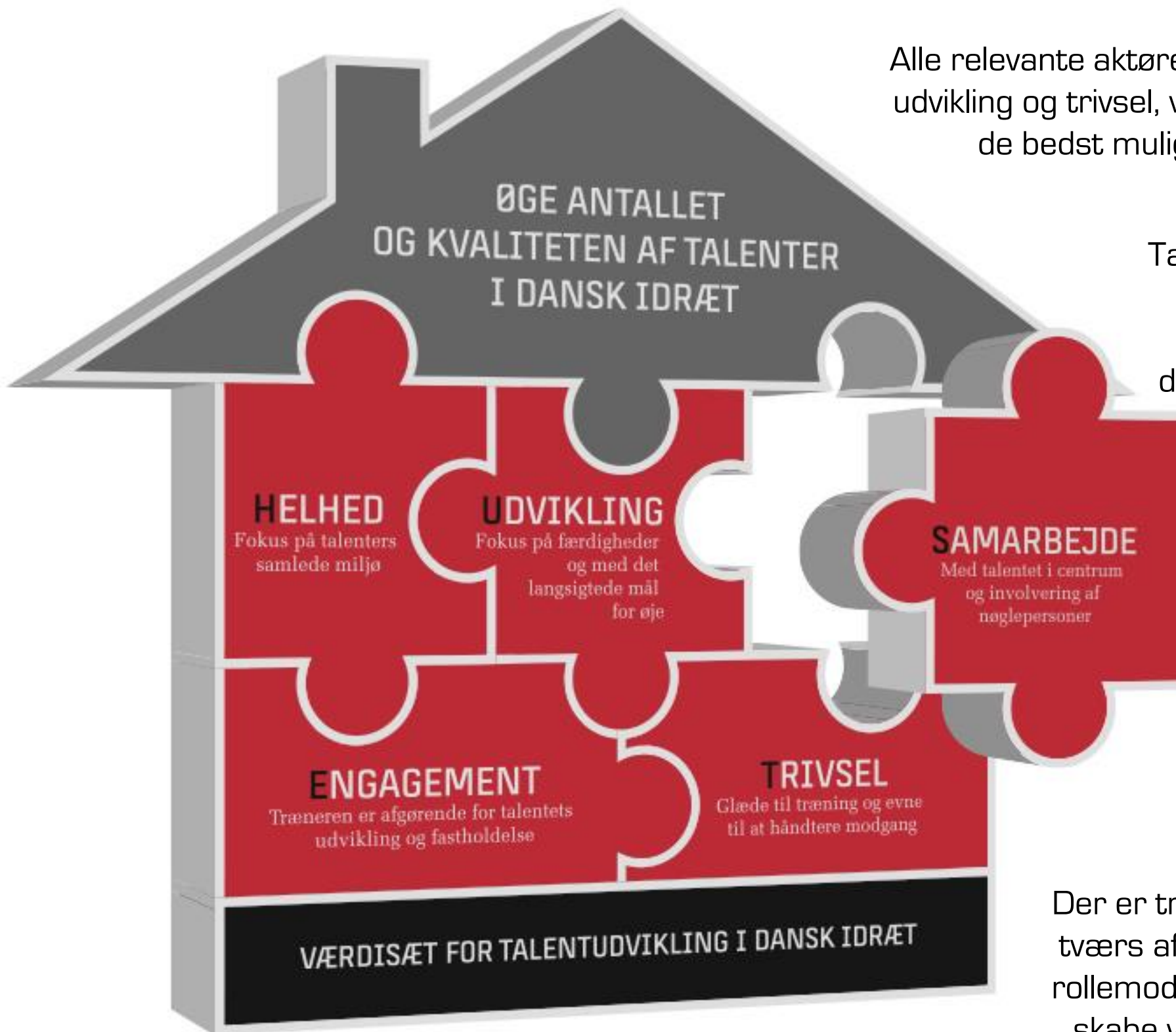
Alle relevante aktører, der har en betydning for talenternes udvikling og trivsel, videndeler og samarbejder for at skabe de bedst mulige rammer for det enkelte talent.

Talenterne har medansvar for at skabe gode samarbejdsrelationer til alle relevante aktører, og de bidrager til deres egen og talentmiljøets udvikling.

Beslutninger sker på baggrund af, hvad der er optimalt for talenternes personlige og sportslige udvikling frem for andre aktørers interesser.

Der er åbenhed for samarbejde med andre klubber og træningsmiljøer, hvis det kan bidrage til talenternes udvikling.

Der er træningssamarbejde og aktiviteter på tværs af aldersgrupper, hvor ældre, positive rollemodellers kompetencer nyttiggøres til at skabe videndeling og motivation hos yngre talenter.



Værdien SAMARBEJDE i DRF betyder konkret, at vi vil:

- Vi vil opsøge det tætte og gode samarbejde mellem talent, træner, forældre og andre aktører omkring talentet.
- Holde os opdaterede og åbne overfor faglige input fra andre kvalificerede aktører, der har en betydning for og understøtter talentets udvikling og trivsel.
- Koordinere samarbejdet mellem talentets vigtige aktører.
- Beslutninger sker på baggrund af, hvad der er optimalt for den enkelte ekvipages personlige og sportlige udvikling.

Vi vil i DRF tage følgende skridt på vejen for at implementere værdien SAMARBEJDE i talentarbejdet

- Invitere de daglige trænere med på vore træningssamlinger.
- Vore landstrænere skal fungere som "konsulenter/sparringspartnere" og ikke nødvendigvis som trænere.
- Udlevere profilskemaer og målsætningsplaner til alle aktører omkring talentet.
- Sikre en god dialog på tværs af aktørerne omkring talentet, inden vigtige beslutninger træffes,

Succeskriterier for, at værdien SAMARBEJDE er implementeret i talentudviklingen i DRF er:

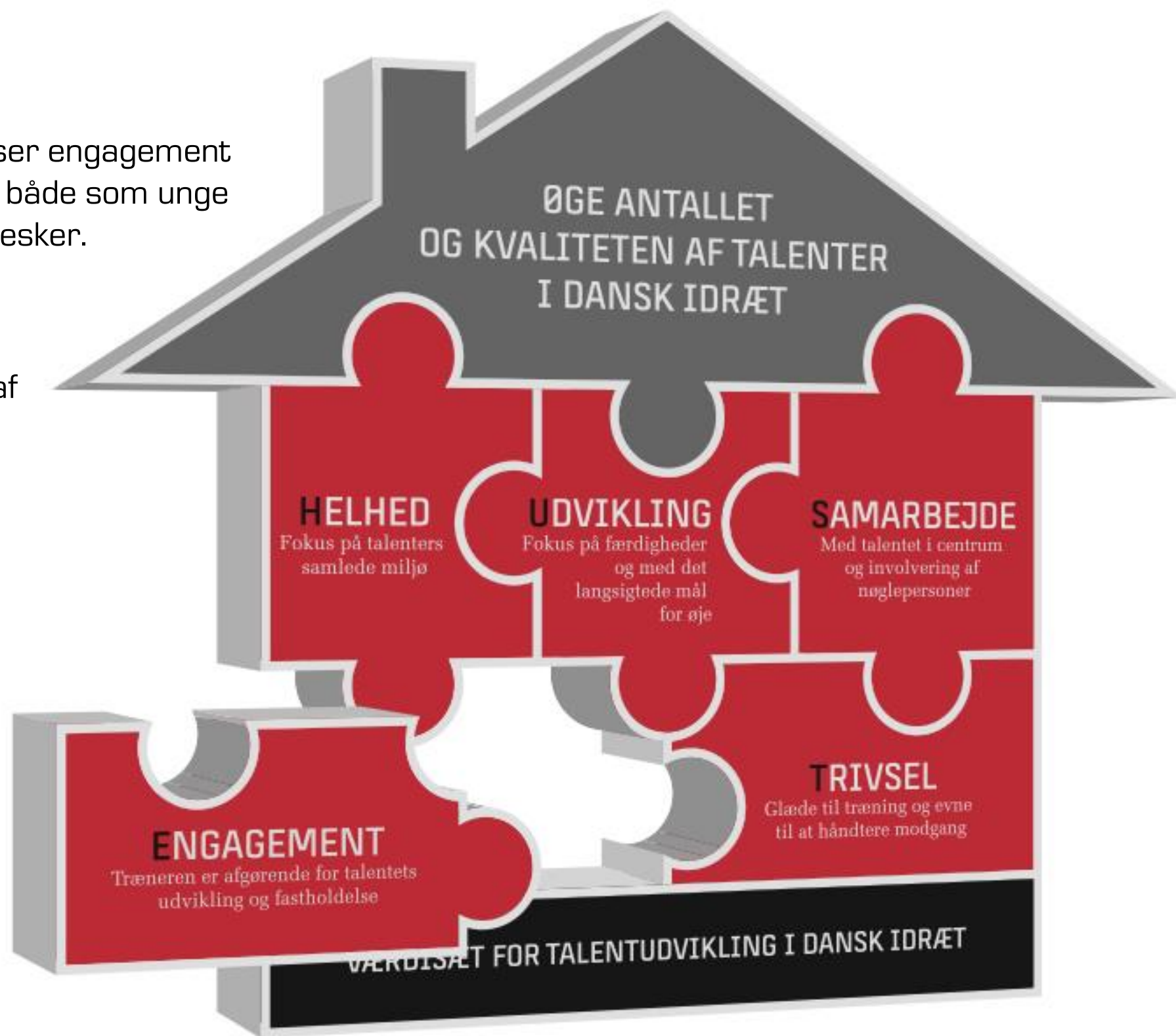
- Vi oplever, at der er tillid mellem daglig træner og landstræner/forbund.
- Vi oplever, at der er åbenhed og ærlighed omkring det enkelte talent og dennes hest.
- Der er opbakning blandt talenter, trænere, forældre og øvrige aktører omkring samlinger og øvrige tiltag fra DRF's side.

Levereregler for værdien **ENGAGEMENT**

Alle aktører omkring talenterne udviser engagement og oprigtig interesse for talenterne - både som unge atleter og som unge mennesker.

Træneren fokuserer både på udvikling af talenternes personlige og sociale kompetencer og på udvikling af talenternes sportslige kompetencer.

Træneren engagerer sig i sin egen udvikling og uddanner og dygtiggør sig specifikt i forhold til at arbejde med og udvikle unge talenter.



Værdien ENGAGEMENT i DRF betyder konkret, at vi vil:

- Styrke den faglige og pædagogiske kompetence hos de daglige trænere.
- Styrke den daglige træners forståelse for vigtigheden af hans/hendes interesse i det enkelte talent.
- Styrke den daglige træners forståelse for den kultur, som han/hun bærer videre.

Vi vil i DRF tage følgende skridt på vejen for at implementere værdien ENGAGEMENT i talentudviklingen:

- Arrangere kurser/workshops omkring ATK.
- Etablere ERFA-grupper for trænere og facilitere møderne med faglige oplæg.

Succeskriterier for, at værdien ENGAGEMENT er implementeret i talentudviklingen i DRF er:

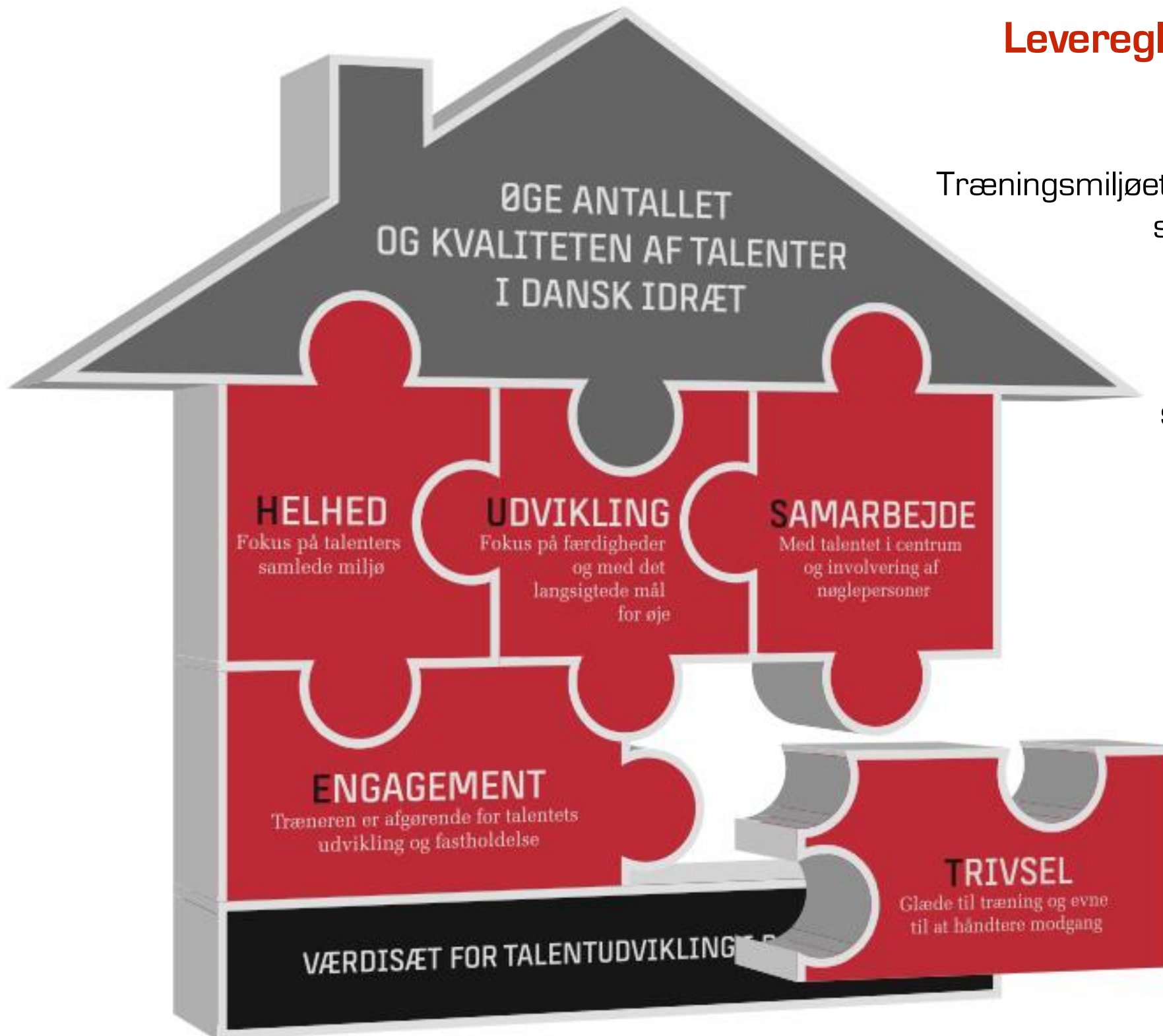
- Landstrænere og daglige trænere er bekendt med og arbejder ud fra principperne i ATK.
- Landstrænere og daglige trænere har fokus på udvikling af talentets personlige, sociale og sportslige kompetencer.

Leveregler for værdien **TRIVSEL**

Træningsmiljøet er udfordrende, målrettet og seriøst og samtidig præget af glæde.

Der er fokus på at styrke og udvikle de sociale relationer mellem alle relevante aktører i træningsmiljøet.

Talenterne lærer at mestre den med- og modgang, de oplever i deres sportskarriere. Og særligt at talenterne klædes på af trænere og ledere til at håndtere overgangen fra ungdom (talent) til senior (elite) - en fase der kan være særligt udfordrende.



Værdien TRIVSELi DRF betyder konkret, at vi vil:

- Sikre, at der er ro og retning, tryghed og klarhed for alle aktører i talentarbejdet.
- Operere imødekommende med åbenhed og ærlighed.
- Skabe gode relationer aktørerne imellem.
- Tage ekstra hånd om talenterne i de aldersrelaterede overgange og give ro til udvikling.

Vi vil i DRF tage følgende skridt på vejen for at implementere værdien TRIVSEL i talentudviklingen

- Offentliggøre sportsplaner, værdier og normer.
- Til enhver tid være villige til at tage en dialog og være åbne omkring både kritik og nye ideer.
- Gribe ind når normer og værdier misligholdes.
- Beholde talenterne i udviklingsarbejdet trods skader og manglende resultater.

Succeskriterier for, at værdien TRIVSEL er implementeret i talentudviklingen i DRF er:

- Der opleves en god tone og stemning ved samlinger, i træningsmiljøet og på stævnepladser.
- Talenterne fastholdes i sporten, og vi oplever en kontinuerlig forøgelse i U25- og seniorgrupperne.