

Folketinget vedtog den 18. december 2014, at 70 års-reglen i forskelsbehandlingsloven ophæves pr. 1. januar 2016.

Ophævelsen af 70-års-reglen betyder, at alle indgåede individuelle aftaler, der indeholder en bestemmelse om, at personen automatisk fratræder ved det fyldte 70. år, bliver ugyldige pr. den 1. januar 2016.

§ 1. Ved forskelsbehandling forstås i denne lov enhver direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, **alder**, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Stk. 2. Der foreligger direkte forskelsbehandling, når en person på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, **alder**, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation.

Gældende praksis i DRF er, at officials automatisk stopper, når de fylder 70 år, hvilket Distrikt 7 vurderer, er i strid med nuværende lovgivning.

Distrikt 7 henstiller derfor til, at DRF følger lovgivningen på området.

D7 foreslår, at der ved implementeringen af lovgivningen på dette område, nedsættes et udvalg nævn med 3 – 4 medlemmer.

Begrundelsen for at nedsætte et nyt udvalg/nævn er, at det kræver kompetencer som empati, indføling, mod og professionelle viden og erfaring i at gennemføre den svære samtale.

Der skal specielle kommunikative og empatiske evner og ikke mindst erfaring og mod til, på en indfølelse måde, at få gennemført den vanskelige samtale med den berørte official

Det er ikke altid kun alder, der er årsag til en nødvendig fratrædelse. Demens, Parkinson, stress, alkoholproblemer o.a., rammer desværre også yngre mennesker, hvilket DRF (vi alle) er nødt til at tage hånd om.